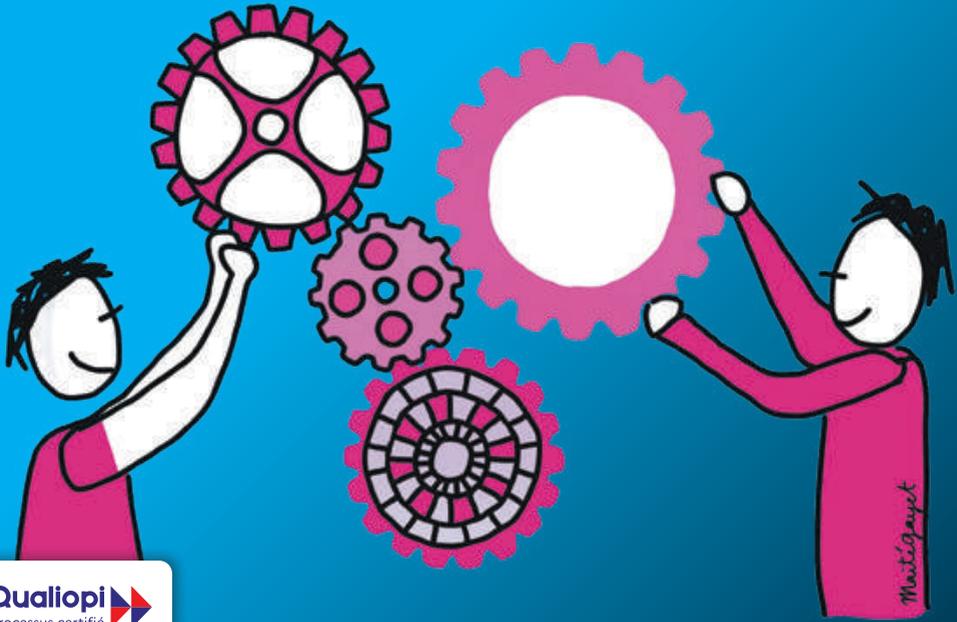


IFMANCO

FORMATIONS ACCOMPAGNEMENT D'ÉQUIPE

RÉGULATION NON-VIOLENTE DES RELATIONS & DES CONFLITS



Qualiopi 
 processus certifié
 ■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
actions de formation

www.ifmanco.fr

L'IFMAN Co

L'IFMAN Co est né en juillet 2020, de la fusion de l'IFMAN Nord-Ouest, l'IFMAN Sud-Ouest et l'IFMAN Centre-Est.

- ▶ Plus de 30 ans d'expertise autour des questions de violences et de conflits.
- ▶ Une équipe pluridisciplinaire, forte d'expériences professionnelles diversifiées et de bénévoles impliqués.
- ▶ Une pédagogie nourrie par l'accompagnement centré sur la personne, l'approche systémique, les sciences humaines, les neurosciences, les techniques d'écoute active et du théâtre-forum.

- 3 La formation à la régulation non-violente des conflits
- 4-5 Réguler les conflits et l'agressivité
- 6 Communication, relations et conflits
- Mieux communiquer en équipe
- 7 Faciliter la coopération
- 8 Posture d'accueil et d'écoute
- Accueil et communication
- 9 Posture managériale
- 10 Autorité et posture éducative
- 11 Contenance
- 12 Compétences psychosociales
- Émotions de l'enfant
- 13 Formation - exposition
- 14 Formation-accompagnement d'équipe
- 15 Conditions de vente

NORD-OUEST

NORMANDIE - ILE-DE-FRANCE



Aurore
CHOUQUET
Formatrice



Marie FERRE
Formatrice
Coordinatrice
d'antenne



Anne
LARCHEVESQUE
Comptable



Hubert
LEMOINE-
BOUDET
Formateur



Christophe
RIQUET
Formateur



Marie
DUMOLARD
Formatrice



Sophie
CORTEZ
Formatrice

BRETAGNE - PAYS DE LA LOIRE



Eric
DEROBE
Formateur



Sandrine
BARRIEU
Formatrice



Noelle
GOUGIS
Formatrice



Caroline
DELANNOY-
GOMBERT
Formatrice



Carine
BOUCAU
Formatrice

HAUTS-DE-FRANCE

L'IFMAN Co est soutenu financièrement par NON-VIOLENCE XXI sur de nombreux projets.



Une dizaine de bénévoles participe aux instances de gouvernance de l'IFMAN Co et soutient quotidiennement l'ensemble des salariés.

CENTRE-EST

AUVERGNE - RHÔNE-ALPES



Fabienne BONY
Formatrice
Coordinatrice
d'antenne



Elaine BARDOT
Formatrice
Référente
administrative



Paola CAILLAT
Formatrice
Référente
administrative



Tiphaine
NOISETTE
Formatrice



Annie
LE FUR
Formatrice
Coordinatrice



Marie
SOKOLOVITCH
Formatrice



Béatrice
MOREL
Formatrice

BOURGOGNE - FRANCHE-COMTÉ

SUD-OUEST



Marie-Pierre
COUDERT
Formatrice
Coordinatrice
d'antenne



Alexia
LAMAZERE
Formatrice



Caroline
ROSSIGNOL
Formatrice



Cécile
DUBOSCQ
Formatrice



Marie
DOL
Formatrice

L'IFMAN Co travaille en réseau : avec les IFMAN Nord-Est et Méditerranée, au sein de l'ANIFMAN (Association Nationale des IFMAN), et avec des groupes locaux du MAN.



La formation à la régulation non-violente des conflits

Notre approche, basée sur la régulation non-violente des conflits, propose de faire des situations de conflits une occasion de progrès dans les relations individuelles et collectives.

L'IFMAN Co ouvre des pistes pour désamorcer les inévitables tensions de la vie collective. L'objectif est de développer les capacités à « mettre les questions sur la table » pour les travailler ensemble. L'absence de dialogue autour des désaccords et d'une vision commune constituent en effet le terreau de la plupart des conflits.

SE FORMER AVEC L'IFMAN Co, C'EST :

- ▶ Renforcer les savoir-faire relationnels en équipe et avec les personnes accompagnées, le public, les partenaires.
- ▶ Acquérir les moyens individuels et collectifs d'agir sur le cadre, les fonctionnements collectifs, la communication, les pratiques professionnelles.



UN DIRECTEUR DE STRUCTURE DIT

“La pédagogie et l'animation ont été appréciées par les stagiaires. La qualité de collaboration avec l'intervenant est à saluer.”

NOTRE PÉDAGOGIE

“La connaissance s'acquiert par l'expérience, tout le reste n'est que de l'information.”

Albert Einstein

Notre équipe œuvre à identifier et à répondre aux **besoins des institutions, des groupes et des individus.**

Nos formations s'adaptent aux contextes, aux compétences acquises et aux demandes des participants. À partir de situations vécues, le groupe analyse, expérimente, découvre de nouveaux points de vue et identifie des pistes de solutions. Des apports théoriques consolident ce cheminement.

L'IFMAN Co se situe dans une démarche pédagogique socio-constructiviste : les savoir-faire des participants rencontrent ceux des formateurs pour co-crédier des solutions adaptées à leurs problématiques. La pédagogie est axée sur la créativité, l'interactivité, l'apprentissage par l'expérience vécue au travers d'exercices et de mises en situation, dans un cadre souple et contenant.

NOTRE GOUVERNANCE

L'IFMAN Co a opté dans son fonctionnement pour la gouvernance partagée afin de mettre en pratique au quotidien les valeurs que nous portons autour du faire ensemble. C'est un processus, parfois complexe, qui peut faire vivre des situations inconfortables. Pour autant, il offre à chacun l'opportunité de trouver sa place au sein du collectif, de prendre des responsabilités et de partager le pouvoir.

Réguler les conflits et l'agressivité

Cette formation est au cœur de la pratique de l'IFMAN. Elle s'adresse à des professionnels qui souhaitent adapter leurs réponses dans des situations d'agressivité, de conflits ou de réactions émotionnelles fortes de leur environnement (personnes accueillies, collègues, partenaires, etc.). Elle aborde le conflit sous l'angle de la communication, des règles et des fonctionnements collectifs.

MODALITÉS

Participants : de 8 à 12 stagiaires

Cette formation est proposée en 6 à 8 jours sur 2 ou 3 modules, qui peuvent être suivis séparément.

OBJECTIFS

- ▶ Mettre en pratique les leviers de la sortie de crise : savoir s'apaiser soi et apaiser l'autre, mettre du tiers et ménager une sortie honorable à chacun
- ▶ Communiquer sans agressivité et prendre en compte les phénomènes émotionnels dans la régulation des conflits
- ▶ S'appuyer sur la loi, la règle, le contrat, les sanctions éducatives pour prévenir et traiter les situations de conflit, de violence et d'agressivité
- ▶ Développer une posture d'autorité ferme, rassurante, bienveillante, qui tient le cadre tout en favorisant le dialogue

LES PARTICIPANTS DISENT

"Tous les salariés devraient faire cette formation car pour moi, il n'y a que du bon."



MODALITÉS ET CONTENU

► Module 1

Réagir à l'agressivité et à la violence (3 jours)

- > Les concepts (conflit, violence, agressivité)
- > Les processus émotionnels dans les conflits
- > Les leviers de la sortie de crise
- > La communication
- > Le cadre pour réguler les conflits

Ce module 1 est également proposé en mixte distanciel et présentiel, nous contacter. En partenariat avec Pixago.



► Module 2

Posture, autorité et régulation des conflits (3 jours)

- > Le cadre, la sanction et les réponses aux transgressions
- > Communiquer avec authenticité et non-violence
- > Prévention et dialogue en équipe
- > Posture d'autorité bienveillante

► Module 3

Evaluation et retours de pratique (2 jours)

- > Retours d'expériences et approfondissements
- > Épreuves évaluatives

DEGRÉ DE SATISFACTION EN 2022

Module 1 & 2 : 98,8 % de satisfaction des attentes
et **99,2 %** des méthodes pédagogiques

Communication, relations et conflits

La formation s'adresse à des professionnels souhaitant améliorer leur communication relationnelle vis-à-vis de leur public comme de leur entourage professionnel.

OBJECTIFS

- Savoir prendre l'initiative d'aborder un désaccord pouvant être conflictuel
- Dans une situation conflictuelle voire d'agressivité, apaiser les émotions et écouter l'autre dans son vécu et ses besoins
- Contribuer au développement d'une culture de la communication constructive et empathique



LES PARTICIPANTS DISENT

"Formation très agréable qui m'a permis de prendre le temps de la réflexion sur mes pratiques. Les échanges étaient constructifs et bienveillants."

DEGRÉ DE SATISFACTION EN 2022

96,4% de satisfaction des attentes et
99,1% des méthodes pédagogiques



CONTENU

- > Les mécanismes en jeu dans les situations de communication
- > L'intelligence émotionnelle
- > Ingrédients et pratique d'une communication authentique et constructive, dans l'expression et dans l'écoute
- > La communication lors des situations de tensions ou de conflits pour apaiser et mieux se faire entendre

MODALITÉS

Durée : 3 jours

Participants : de 8 à 12 stagiaires

Mieux communiquer en équipe

La formation s'adresse à des professionnels souhaitant améliorer la communication et le fonctionnement au sein de leur équipe.

OBJECTIFS

- Acquérir des repères pour développer une communication constructive et assertive
- Aborder une situation conflictuelle de manière constructive
- Accroître les capacités à réguler les tensions dans la vie du groupe ou de l'équipe

MODALITÉS

Durée : 3 jours

Participants : de 8 à 12 stagiaires

DEGRÉ DE SATISFACTION EN 2022

92,6% de satisfaction des attentes et
95,6% des méthodes pédagogiques

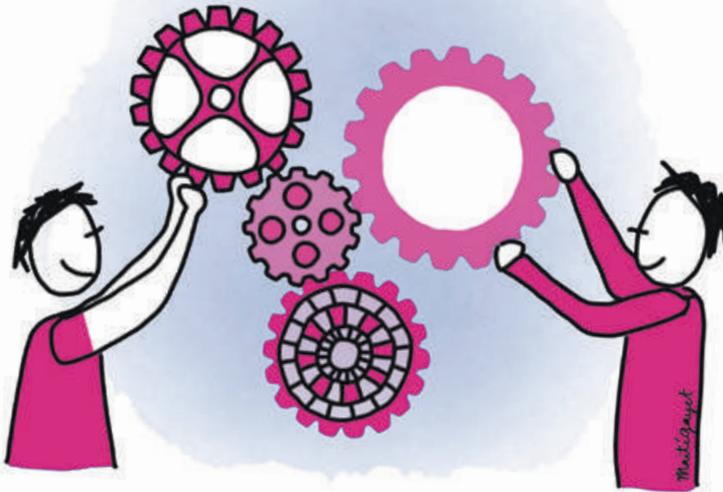
Faciliter la coopération

NOUVEAU

Repères, postures et outils

Cette formation s'adresse à des équipes et collectifs en recherche d'une meilleure coopération pour fonctionner ou d'individus souhaitant améliorer leur capacité à coopérer.

Elle peut aussi s'adresser à des groupes qui traversent des conflits ou des fortes tensions.



OBJECTIFS

- ▶ Développer les compétences individuelles et collectives à coopérer au sein d'un groupe et avec des partenaires
- ▶ S'approprier le concept, l'intérêt et les ingrédients de la coopération
- ▶ Identifier et mettre en pratique des postures et des outils qui favorisent la coopération

CONTENU

- > Le concept de coopération
- > Les bases de la communication pour coopérer
- > Repères et attitudes nécessaires à la coopération
- > Des méthodes et outils pour travailler en coopération

MODALITÉS

Durée : 3 jours

Participants : de 8 à 12 stagiaires

COHÉSION D'ÉQUIPE ET TEAM BUILDING...

Nous animons des séminaires, des journées pédagogiques, des temps de cohésion d'équipe. Contactez-nous pour concevoir un contenu adéquat. Nous créons et inventons pour nous ajuster à votre structure !

Posture d'accueil et d'écoute d'un public en situation difficile

Ces formations s'adressent à des professionnels accueillant du public et souhaitant développer leurs compétences dans l'accueil et l'écoute.

OBJECTIFS

- ▶ Mettre en oeuvre une écoute active centrée sur les émotions et les besoins
- ▶ Acquérir des méthodes pour réguler sa propre émotion et éviter l'accumulation de stress
- ▶ Développer une posture d'accompagnement qui soutienne l'autonomisation

CONTENU

- > Les mécanismes en jeu dans les situations de communication
- > Les processus émotionnels
- > L'écoute et la relation d'aide dans une approche centrée sur la personne
- > Le positionnement de l'accueillant
- > La communication lors des situations de tensions



LES PARTICIPANTS DISENT

"Continuez d'animer cette formation, elle est très utile pour les personnes qui travaillent dans le secteur social. Et très utile pour tout le monde car elle permet d'analyser ses pratiques communicationnelles".



MODALITÉS

Durée : 3 jours

Participants : de 8 à 12 stagiaires

DEGRÉ DE SATISFACTION EN 2022

96% de satisfaction des attentes et **97,6%** des méthodes pédagogiques

Accueil et communication avec tout public

OBJECTIFS

- ▶ Écouter une personne de façon active et décoder son langage non-verbal et émotionnel (ressentis et besoins)
- ▶ S'exprimer de façon respectueuse et responsable en posant les limites (dans le cadre de sa fonction, informer, accepter, refuser, demander, proposer)

CONTENU

- > Les éléments de la communication, base de l'écoute
- > L'écoute, l'identification de la demande et le positionnement de l'écouter

MODALITÉS

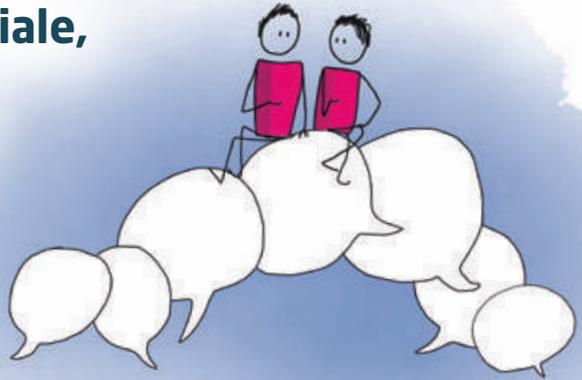
Durée : 2 jours

Participants : de 8 à 12 stagiaires

Posture managériale, coopération et conflictualité

Pour les cadres en inter,
intra et accompagnement

Mobiliser les différentes dimensions de la fonction d'encadrement afin d'incarner une autorité facilitant la bonne organisation de l'activité, la régulation de la vie du groupe et la coopération.



OBJECTIFS

- ▶ Renforcer les capacités des participants à tenir une posture d'autorité ajustée, qui donne de la sécurité tout en facilitant la participation de chacun
- ▶ Développer ses compétences dans la régulation des situations conflictuelles
- ▶ Développer la capacité des participants à produire de l'intelligence collective par l'animation d'équipe

CONTENU

- > Poser le cadre, sécuriser les équipes
- > Faire des feedbacks
- > L'intelligence collective et la coopération
- > La régulation non-violente des conflits
- > L'écoute et la communication



LES PARTICIPANTS DISENT

"J'ai envie de poursuivre cette formation car l'écoute bienveillante et l'analyse par des pairs sont très constructives."

ACCOMPAGNEMENT D'ÉQUIPE

L'IFMAN Co peut proposer aux équipes de cadres (direction, cadres intermédiaires, cadres techniques...) un espace de formation-accompagnement d'équipe mêlant analyse des pratiques professionnelles, espace d'écoute, régulation et apports théoriques.

DEGRÉ DE SATISFACTION EN 2022

100% de satisfaction des attentes et des méthodes pédagogiques

MODALITÉS

Durée : 4 jours

Participants : de 8 à 12 stagiaires

Autorité et posture éducative

Cadre, transgressions et sanctions

La formation s'adresse à des professionnels confrontés à des situations de transgression du cadre, voire d'agressivité ou de violence des publics accompagnés (personnes en situation de vulnérabilité). Elle propose de développer ses compétences en tant que garant du cadre dans une relation éducative, d'accompagnement et/ou de soin, ajustée.

OBJECTIFS

- ▶ Développer ses compétences et sa posture d'autorité pour tenir le cadre et apaiser les émotions, dans les situations de violence, de conflit ou d'agressivité
- ▶ Construire des réponses adaptées aux transgressions à travers la sanction éducative
- ▶ Rendre compte et contribuer en équipe à des temps de travail, d'échange et de réflexion autour des règles et des sanctions

CONTENU

- > Notions de cadre, de sanction et des mécanismes du conflit et de la violence
- > Transgression et sanction éducative
- > Prévention et dialogue en équipe
- > Posture d'autorité

MODALITÉS

Durée : 3 jours

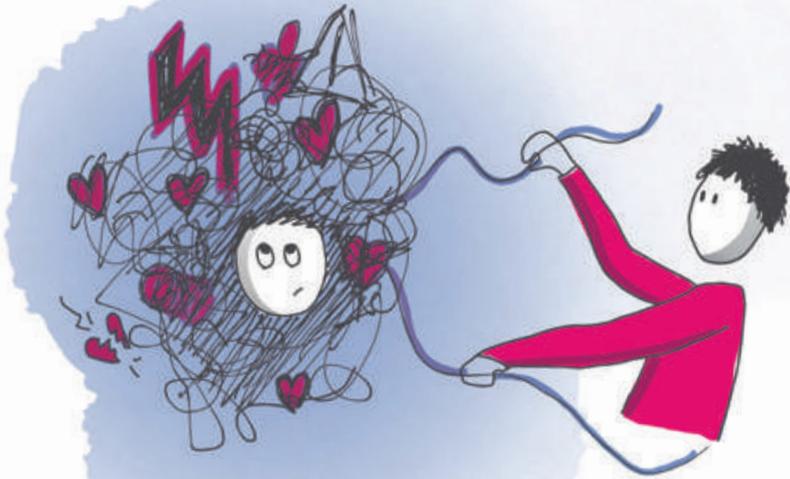
Participants : de 8 à 12 stagiaires

LES PARTICIPANTS DISENT

"La formation a parfaitement clarifié le terme de sanction et donne de réels outils."

DEGRÉ DE SATISFACTION EN 2022

98,8% de satisfaction des attentes et
97,6% des méthodes pédagogiques



Contenance : le corps face à l'agressivité et à la violence

Développer la compétence des professionnels dans la relation d'accompagnement et renforcer la capacité des équipes à faire face à la violence physique.

LES PARTICIPANTS DISENT

"Formation enrichissante, méthode d'apprentissage adaptée et concrète."

DEGRÉ DE SATISFACTION EN 2022

100 % de satisfaction des attentes et des méthodes pédagogiques

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- ▶ Adopter une posture d'apaisement (ancrage et régulation des émotions)
- ▶ Reconnaître les signes précurseurs d'un passage à l'acte pour prévenir la violence
- ▶ En cas de violence physique, se protéger et contenir
- ▶ Sortir d'une confrontation en ménageant une sortie honorable à chacun

CONTENU

- > Repères conceptuels : violence, conflit, agressivité, contenance
- > L'apaisement émotionnel dans les situations tendues
- > Les leviers pour sortir des moments d'affrontement
- > Les éléments d'une posture contenante : le corps, les gestes, la voix, le toucher

MODALITÉS

Durée : 3 jours

Participants : de 8 à 12 stagiaires

Animer des ateliers de développement des compétences psychosociales*

NOUVEAU

La formation s'adresse à des professionnels souhaitant développer des activités pour accompagner des groupes d'enfants, d'adolescents ou d'adultes à développer leurs compétences psychosociales : animateurs, enseignants, éducateurs, travailleurs sociaux...

OBJECTIFS

- ▶ S'appuyer sur ses propres compétences relationnelles pour apaiser les émotions et construire des relations vivantes
- ▶ Accompagner des enfants, adolescents ou adultes à réguler leurs propres émotions et leurs tensions
- ▶ Animer des activités visant le développement des compétences psychosociales

**Cette formation ne délivre aucun atelier clef en main, elle vise à acquérir les éléments pour construire des ateliers adaptés à chaque contexte*

Accompagner les émotions des enfants

Acquérir des compétences pour contribuer au développement relationnel et émotionnel des enfants.

OBJECTIFS

- ▶ Reconnaître les émotions des enfants et comprendre leur nécessité pour leur développement
- ▶ Ajuster nos réactions, les rendre les plus constructives, respectueuses et efficaces possibles quand l'émotion se manifeste
- ▶ Mettre en pratique des outils pour aider les enfants à apprivoiser leurs émotions

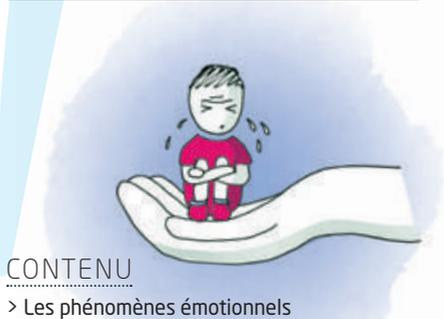
CONTENU

- > Les compétences psychosociales selon l'OMS et l'intérêt de les développer
- > Processus émotionnels
- > Repères pour une communication constructive
- > Découverte et mise en pratique d'outils (jeux, exercices...)
- > Posture et méthodes pour animer et construire des séquences adaptées à son public

MODALITÉS

Durée : 4 jours

Participants : de 8 à 12 stagiaires



CONTENU

- > Les phénomènes émotionnels
- > Les familles d'émotions et leurs fonctions
- > Le développement émotionnel des enfants et les apports des neurosciences
- > La posture de l'adulte (de la prise en compte de ses propres émotions à une écoute centrée sur l'enfant) et la sortie de crise

MODALITÉS

Durée : 2 jours

Participants : de 8 à 12 stagiaires

Mais qu'est-ce qui se passe dans sa petite tête ?

À partir du livre d'Isabelle Filliozat *J'ai tout essayé*

Former des professionnels de la Petite enfance (EJE, professeurs des écoles, auxiliaires, ATSEM, etc.) aux contenus de l'exposition pour en faire un projet autour de la parentalité dans votre structure.

L'exposition est un outil facilement utilisable avec les parents et les équipes pour développer une culture commune d'accompagnement du petit enfant.

Un kit d'ateliers autour de l'adolescence à destination des professionnels, parents et adolescents est en cours de création



Isabelle Filliozat devant l'exposition

OBJECTIFS

- ▶ Accueillir les émotions de l'enfant pour les apaiser et le sécuriser
- ▶ Lors des situations difficiles, identifier des attitudes qui prennent en compte les besoins de l'enfant tout en l'aidant à apprendre à respecter les autres
- ▶ Mobiliser l'outil de l'exposition « *Mais qu'est-ce qui se passe dans sa petite tête ?* » avec les parents pour développer leur compréhension des réactions des petits

CONTENU

- > Colère, « caprices » et émotions
- > Eléments d'une communication constructive
- > Mise en place du cadre
- > Utilisation du support de l'exposition

MODALITÉS

Durée : 3 jours

Participants : de 8 à 12 stagiaires

DEGRÉ DE SATISFACTION

100% de satisfaction des attentes et **98,2%** des méthodes pédagogiques



LES PARTICIPANTS DISENT

“Les mises en situation permettent de bien intégrer et comprendre les contenus théoriques.”

Autres propositions : **CONFERENCE, ATELIERS** (à définir et construire ensemble en fonction de votre projet)

Formation Accompagnement d'équipe en analyse des pratiques professionnelles

La formation-accompagnement proposée par l'IFMAN Co a pour objectif l'analyse des pratiques professionnelles, elle articule nécessairement différents espaces selon les besoins et le vécu du groupe : espace de parole, espace d'analyse de situations, espace de régulation relationnelle et/ou espace d'apports théoriques. L'espace proposé, par cette flexibilité de l'intervention et sa capacité à prendre soin des besoins du groupe et de ses individus, participe à la fois au développement des compétences individuelles et collectives mais également à la prévention des risques psycho-sociaux.

OBJECTIFS

- ▶ **Prendre du recul sur son vécu professionnel notamment émotionnel :**
 - > Verbaliser ses difficultés
 - > Exprimer ses ressentis
- ▶ **Impulser une pratique réflexive via l'intelligence collective :**
 - > Identifier, questionner et analyser un sujet en lien avec la pratique professionnelle
 - > Participer aux échanges en groupe et élaborer des pistes concrètes
- ▶ **Développer la coopération en équipe :**
 - > Respecter, co-construire et s'approprier le cadre de travail
 - > Accueillir les ressentis des collègues et écouter avec attention
 - > Poser un désaccord et réguler ses émotions dans un moment de tension relationnelle

CONTENU

- > Les concepts (conflit, violence, agressivité)
- > Les phénomènes émotionnels dans les conflits
- > Les éléments d'une communication constructive
- > La communication lors des situations de tensions ou de conflits
- > L'écoute et la relation d'aide
- > Posture d'autorité bienveillante

L'ANALYSE DE LA PRATIQUE

PROFESSIONNELLE favorise la prise de distance individuelle et collective autour du travail. Cet espace facilite l'identification des situations à traiter collectivement et permet d'éclairer, via l'intelligence collective, de nouvelles pistes d'action. L'intervenant, tiers extérieur, anime cet espace et se porte garant de l'expression et de l'écoute de chacun.

RÉGULATION D'ÉQUIPE

En cas de tension ou de crise dans une équipe, l'IFMAN Co propose la mise en place de régulation d'équipe. Parfois nécessaire lorsque l'équipe, le collectif, traverse une situation difficile qui entrave la capacité du groupe à coopérer. Ce type de régulation requiert une prise en charge spécifique. Elle doit être préparée en amont par un travail d'analyse approfondie de la situation et avec la participation des différents protagonistes (équipe de terrain ou de production, cadres intermédiaires et direction). Selon les besoins, la situation et le contexte, tous ces acteurs sont susceptibles d'y participer. Cette régulation peut parfois s'articuler avec une formation préalable (« Mieux communiquer en équipe », cf. p. 6).

DEGRÉ DE SATISFACTION

94,8% de satisfaction des attentes et
95,7% des méthodes pédagogiques

MODALITÉS

Durée : 4 à 10 demi-journées
sur 2 voire 3 années

Participants : de 4 à 12 stagiaires

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. N'hésitez pas à nous contacter afin que nous soyons au plus près de vos besoins.
Contact référent handicap :
ifmanco@ifman.fr

L'IFMAN Co intervient en **ENTREPRISE** ainsi que dans le secteur de **l'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE**

dont nous partageons les valeurs : coopération, écoute, respect de l'humain et de son environnement, épanouissement de la personne, respect de la différence, autonomisation des individus, responsabilité sociétale des organisations...

Ces valeurs prennent corps dans la gouvernance de l'IFMAN Co.

L'IFMAN Co propose des contenus de formations adaptés aux besoins de l'entreprise. Les thématiques proposées permettent d'acquérir des compétences relationnelles et de coopération, pour une meilleure implication et l'amélioration du bien-être de chacun pour l'optimisation du travail en équipe. Autant de facteurs qui participent à la construction d'un climat social motivant, essentiel pour accompagner les changements nécessaires et contribuer ainsi au développement de l'entreprise.

Autres formations et conférences

L'IFMAN Co propose d'autres formations, des conférences et des soirées-débats selon les besoins des professionnels. Nous contacter pour plus d'informations.

ÉPUISEMENT
AU TRAVAIL

MEDIATION
SOCIALE

STRESS

RISQUES
PSYCHOSOCIAUX

HARCÈLEMENT
SCOLAIRE

Inscription
en ligne

Les formations **INTER**

Toutes nos formations inter-structures sont présentées sur la page "formation inter" de notre site : **www.ifmanco.fr**

- ▶ Des professionnels venant de secteurs d'activités différents partagent leur expérience.
- ▶ La diversité des publics renforce les échanges de bonnes pratiques.
- ▶ Le coût est plus avantageux pour former un petit nombre de salariés.

Stage **INTER**

- > Formation professionnelle : 180€^{TTC} / jour
- > Inscription individuelle : 162€^{TTC} / jour.

Ces montants ne comprennent que le coût pédagogique et ne couvrent ni les frais d'hébergement ni les frais de restauration du stagiaire.

Les inscriptions sont prises en compte par ordre d'arrivée dans la limite de 14 stagiaires par formation. L'inscription s'effectue en remplissant un bulletin individuel d'inscription ou en ligne sur notre site ifmanco.fr.

En vertu de l'article L6353-6 du Code du Travail, le stagiaire dispose d'un délai de réflexion de dix jours, à compter de la signature du contrat de formation, pour se rétracter par lettre recommandée avec avis de réception auprès de l'IFMAN Co. En cas d'annulation par un participant de son inscription moins de 10 jours avant la formation et après le délai de dix jours de réflexion, l'IFMAN Co peut être amené à facturer 30% du prix de la formation (sauf cas de force majeure).

En-dessous de 8 stagiaires, l'IFMAN Co se réserve le droit d'annuler ou de reporter la formation. Les frais déjà réglés par les participants leur seront alors remboursés ou l'inscription reportée sur un autre stage.

Stage **INTRA**

Le prix de chaque stage est établi sur mesure par devis sur demande à l'IFMAN Co. Le prix est indiqué en Euros Hors Taxes et sans TVA (exonéré). Il détaille les coûts pédagogiques (A partir de 1 100 € par jour de formation) et les frais annexes (frais de déplacement et hébergement du formateur). Il ne prend pas en compte les frais de location de salle et les frais des stagiaires (repas, hébergement, déplacement).

Les coûts pédagogiques sont indiqués dans le devis et dans la convention de formation, ces coûts peuvent être adaptés selon les contextes.

Toute formation commencée est due en totalité.

Une convention de formation est établie avant la formation. Le commanditaire s'engage à la retourner à l'IFMAN Co au plus tard 15 jours avant le début de la formation. Elle précise le titre de la formation, ses dates, ses horaires et lieu, compétences travaillées, nombre de participants, les dispositions légales et les modalités de règlement.

En cas de renoncement par le commanditaire à l'exécution de la convention dans un délai de moins de 30 jours avant la date de démarrage de la prestation de formation, objet de la convention, le commanditaire s'engage au versement de 50% de la somme due à titre de réparation. Cette annulation doit se faire par lettre recommandée.

En cas de renoncement par l'IFMAN Co à l'exécution de la convention dans un délai de 30 jours avant la date de démarrage de la prestation de formation, objet de la convention, l'IFMAN Co s'engage au versement de 10% de la somme due à titre de réparation..

* Activité de Formation Continue exonérée de TVA, instruction du 05.03.85 de la Direction Générale des Impôts

Les formations **INTRA**

- ▶ Les formations intra-structures ne regroupent que des salariés de votre structure. Le programme est adapté à vos besoins spécifiques afin d'ajuster la formation au plus près de vos réalités.
- ▶ Le prix peut être plus intéressant si vous avez besoin de former un nombre important de salariés.
- ▶ Le stage se déroule dans vos locaux, vous n'avez pas à organiser le déplacement de vos salariés.
- ▶ Vos salariés sont formés en même temps, ce qui facilite la mise en place de nouvelles pratiques.

NOUS INTERVENONS DANS VOS ÉTABLISSEMENTS :

Social & médico-social : MECS, IME, DITEP, IMPRO, SESSAD, ESAT, MAS, FAM, EHPAD, foyers de vie, EPH, CCAS, CAF, MSA, crèches, multi-accueil, RAM, missions locales...

Socioculturel : MJC, maisons de quartier, centre sociaux, animation, services communaux, fédérations sportives, périscolaires...

Enseignement : établissements enseignement Privé et Public (IEN, DDEC), maternelle, élémentaire, secondaire... Institut de formation du travail social

Entreprises : ESS, industrie, syndicats, comités d'entreprises, OPCO...

Collectivités : communes, conseils départementaux, métropoles...

Santé : Maisons de santé, hôpitaux...

Renseignements & Informations complémentaires



Siège social :

Le Kaléidoscope - 12 rue Ursin Scheid - 76140 LE PETIT-QUEVILLY

☎ 02 35 32 73 10 ✉ ifmanco@ifman.fr

Les antennes IFMAN Co

NORD-OUEST

IFMAN Co - Le Kaleidoscope

12 rue Ursin Scheid

76140 LE PETIT-QUEVILLY

☎ 02 35 32 73 10

✉ nordouest@ifman.fr

IFMAN Co • Bretagne

☎ 06 86 02 33 44

✉ bretagne@ifman.fr

IFMAN Co • Normandie

☎ 06 31 88 61 12

✉ normandie@ifman.fr

IFMAN Co • Hauts de France

☎ 06 31 28 99 30

✉ nordpasdecalais@ifman.fr

SUD-OUEST

Maison des Associations

15 avenue Tarayre

12000 RODEZ

☎ 06 31 85 92 41

✉ sudouest@ifman.fr

CENTRE-EST

19 rue des Pâquerettes

69500 BRON

☎ 07 81 03 63 70

Auvergne - Rhône-Alpes

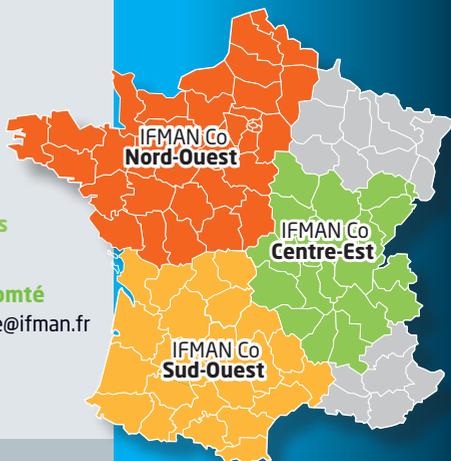
✉ centreest@ifman.fr

Bourgogne - Franche-Comté

✉ bourgognefranchecombe@ifman.fr

Ils nous font confiance...

ADMR, ANPAA, APAJH, APEI, Apprentis d'Auteuil, Coallia Conseils départementaux, Emmaüs, Fédération des centres sociaux, France terre d'Asile, IFEAP, Institut de Formation du Football, IREPS, ISFEC, Ligue de l'enseignement, Médecins du monde, MFR, OPCO Santé, OVE, Secours catholique, Solidarité Paysans, SOS village d'enfants...



www.ifmanco.fr

Rejoignez L'IFMAN Co sur  